

SITUATION
analysieren



UNTERNEHMEN
positionieren



FACHKRÄFTE
finden



FACHKRÄFTE
binden



FACHKRÄFTE
qualifizieren



Wie gelingt es KMU für die Rekrutierung internationale Fachkräfte zu sensibilisieren? Ansatz des KOFA

Auftaktveranstaltung des Stifterverbands zur Initiative Study & Work
Berlin, 9. Dezember 2015, Dr. Regina Flake

KOFA Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Agenda

-
- 1 Zielsetzung des KOFA
 - 2 Fachkräfteengpässe in Unternehmen
 - 3 Rekrutierung internationaler Studierender
-

Agenda

-
- 1 Zielsetzung des KOFA
 - 2 Fachkräfteengpässe in Unternehmen
 - 3 Rekrutierung internationaler Studierender
-

Zielsetzung des KOFA

Ziel des KOFA ist es, relevante Informationen für **gute Personalarbeit in KMU** bereitzustellen – praxisnah, umsetzbar und mit leichtem Zugang.



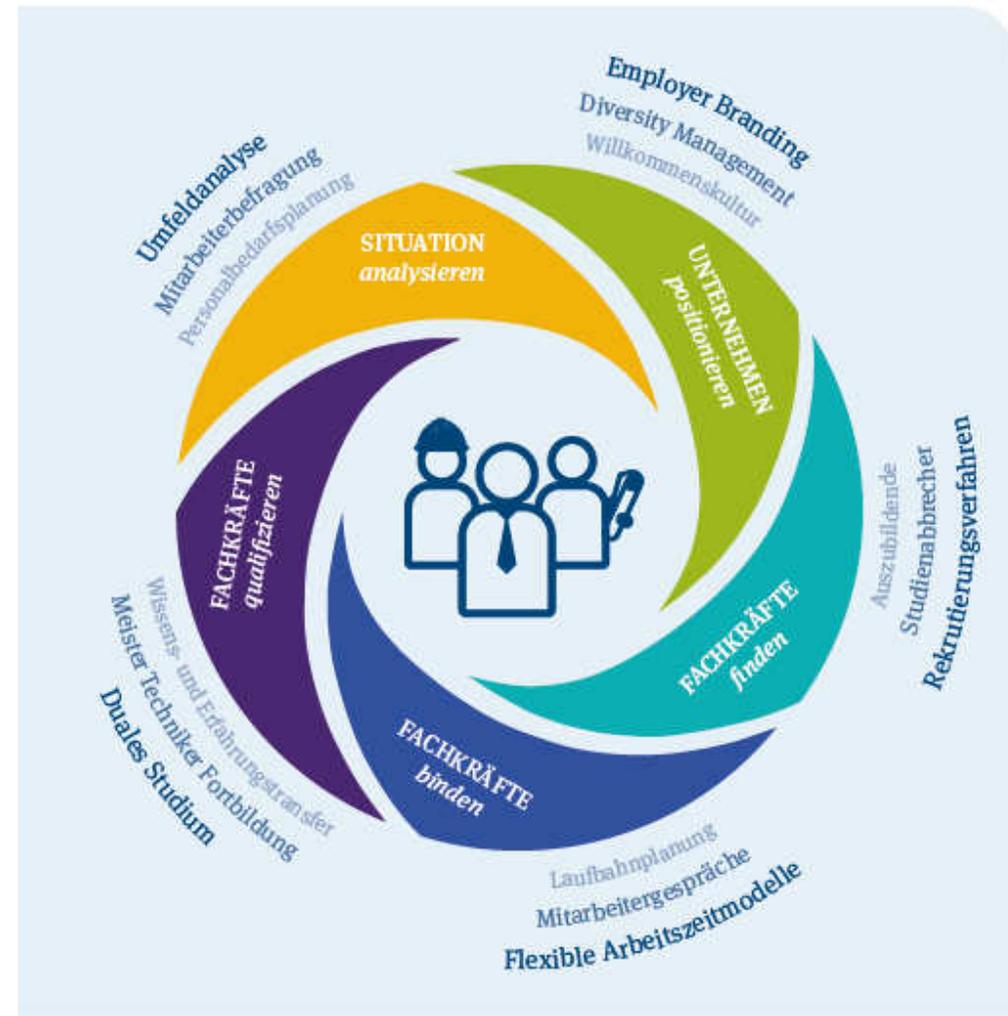
Inhaltsbereiche und Themen

Türöffnerfunktion:

Alle Inhalte des KOFA sind einzeln nutzbar. So können KMU konkrete Probleme lösen.

Strategiefunktion:

Ziel ist es, sie zu einer systematischen Ausrichtung ihrer Personalarbeit zu motivieren.



Produkte des KOFA

- Handlungsempfehlungen
- Studie „Fachkräfteengpässe in Unternehmen“
- Praxisbeispiele (bald auch als Video!)
- Thema des Monats
- Newsletter (1.500 Abonnenten)
- Benchmarktool
„Spiegel der Personalpolitik“
- Quickcheck und Checklisten
- Veranstaltungen
- Demnächst:
Schulungen für Willkommenslotsen



The screenshot shows the KOFA website interface. At the top, the KOFA logo is displayed with the tagline 'Verlässlichkeit für Mittel und kleine Unternehmen'. Below the logo is a navigation bar with links for 'Themen von A-Z', 'Handlungsempfehlungen', 'Anbietermarkt', 'Raten & Fakten', 'Service', 'Über uns', and 'Testify SE'. A search bar is located on the right side of the navigation bar. Below the navigation bar, there is a sidebar with a list of categories: 'Studienempfehlungen', 'Unternehmen qualifizieren', 'Fachkräfte finden', 'Fachkräfte stärken', and 'Fachkräfte qualifizieren'. The main content area features a featured article titled 'Gekommen, um zu arbeiten' with a sub-headline 'Wurst Stahlbau qualifiziert nigerianische Flüchtlinge zu Schweißern'. The article includes a photograph of two people in a workshop setting and a short text snippet.

KOFA-Themenschwerpunkte

- **Inklusion in der dualen Berufsausbildung**
- **Fachkräftesicherung im Zeichen der Digitalisierung der Wirtschaft und Folgen für die Qualifizierung**
- **Integration von Flüchtlingen in Unternehmen**

Agenda

-
- 1 Zielsetzung des KOFA
 - 2 Fachkräfteengpässe in Unternehmen
 - 3 Rekrutierung internationaler Studierender
-

Studie „Fachkräfteengpässe in Unternehmen“

- **Beschreibung der aktuellen Situation**
 - Anzahl und Qualifikationsniveau der Engpassberufe
- **Wechselnder Themenschwerpunkt**



Fachkräfteengpässe in Unternehmen

Die Altersstruktur in Engpassberufen
Seite 1

KOFA Fachkräftemangel
in deutschen Unternehmen



STUDIE 2/2015

Fachkräfteengpässe in Unternehmen:
Geschlechterunterschiede
in Engpassberufen

KOFA Fachkräftemangel
in deutschen Unternehmen



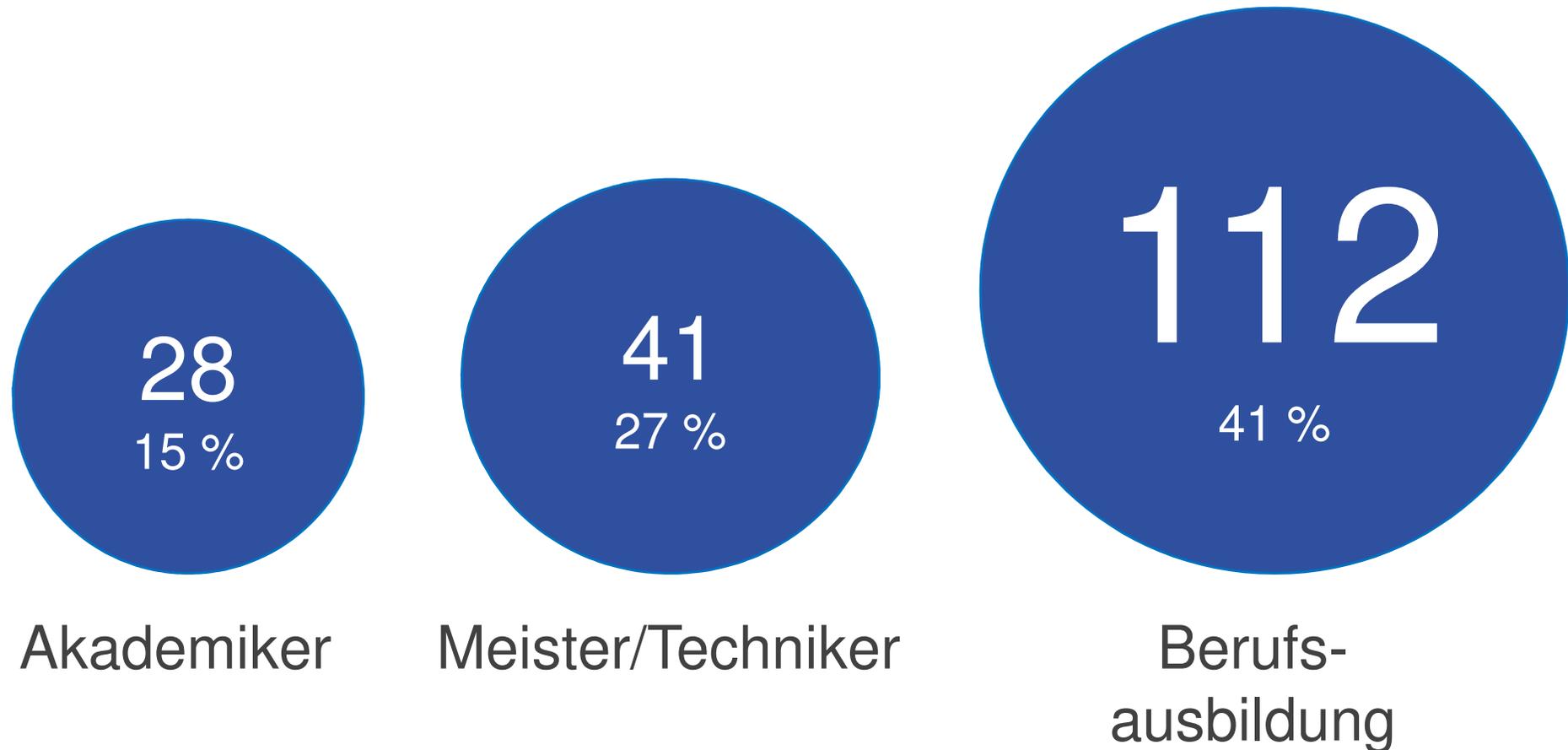
STUDIE 3/2015

Fachkräfteengpässe in Unternehmen:
Der Ausbildungsmarkt für
Engpassberufe

KOFA Fachkräftemangel
in deutschen Unternehmen

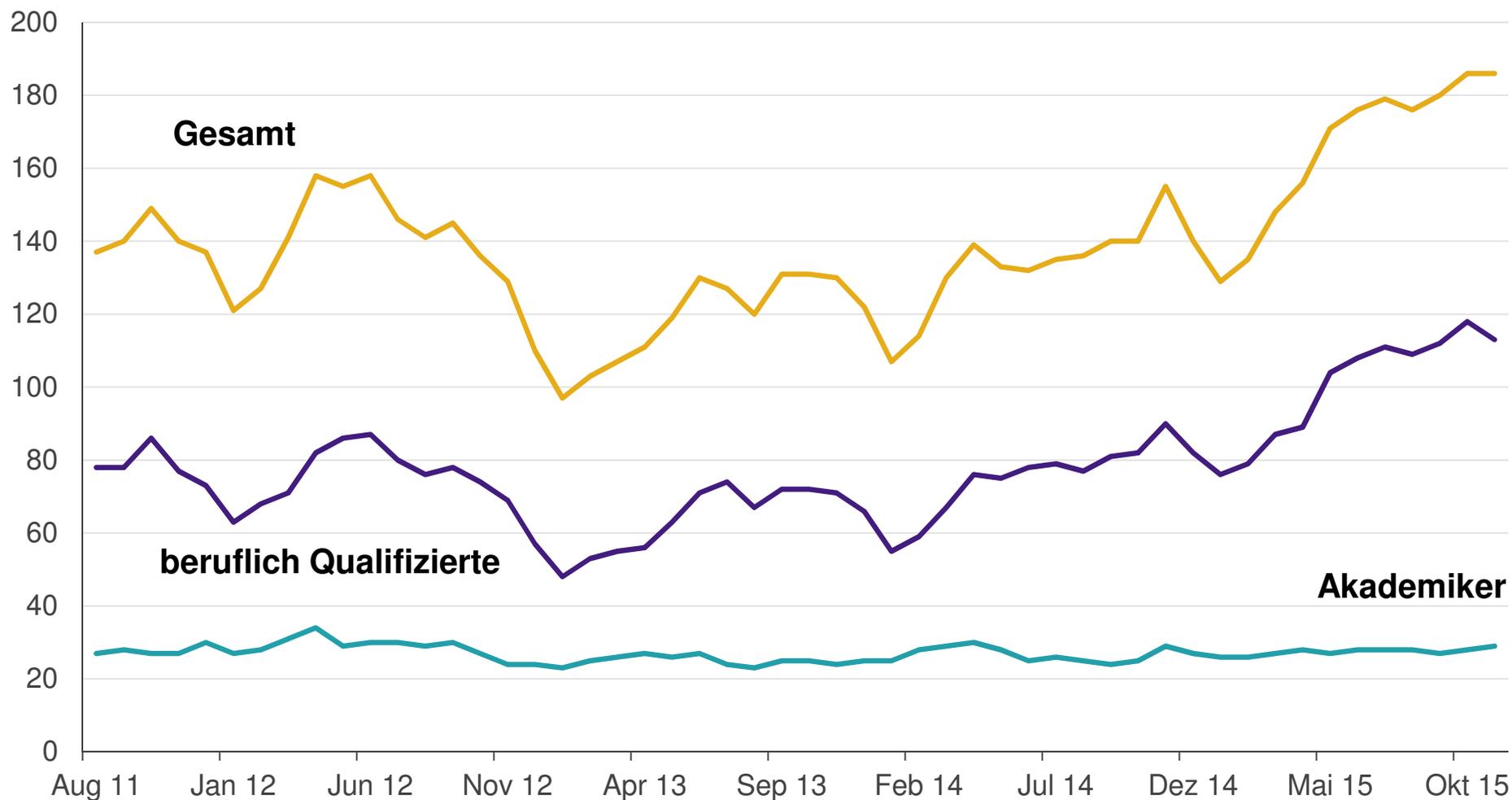
Fachkräfteengpässe in vielen Berufen

Anzahl an Erwerbsberufen mit Engpässen, Stand: September 2015



Anzahl der Engpassberufe

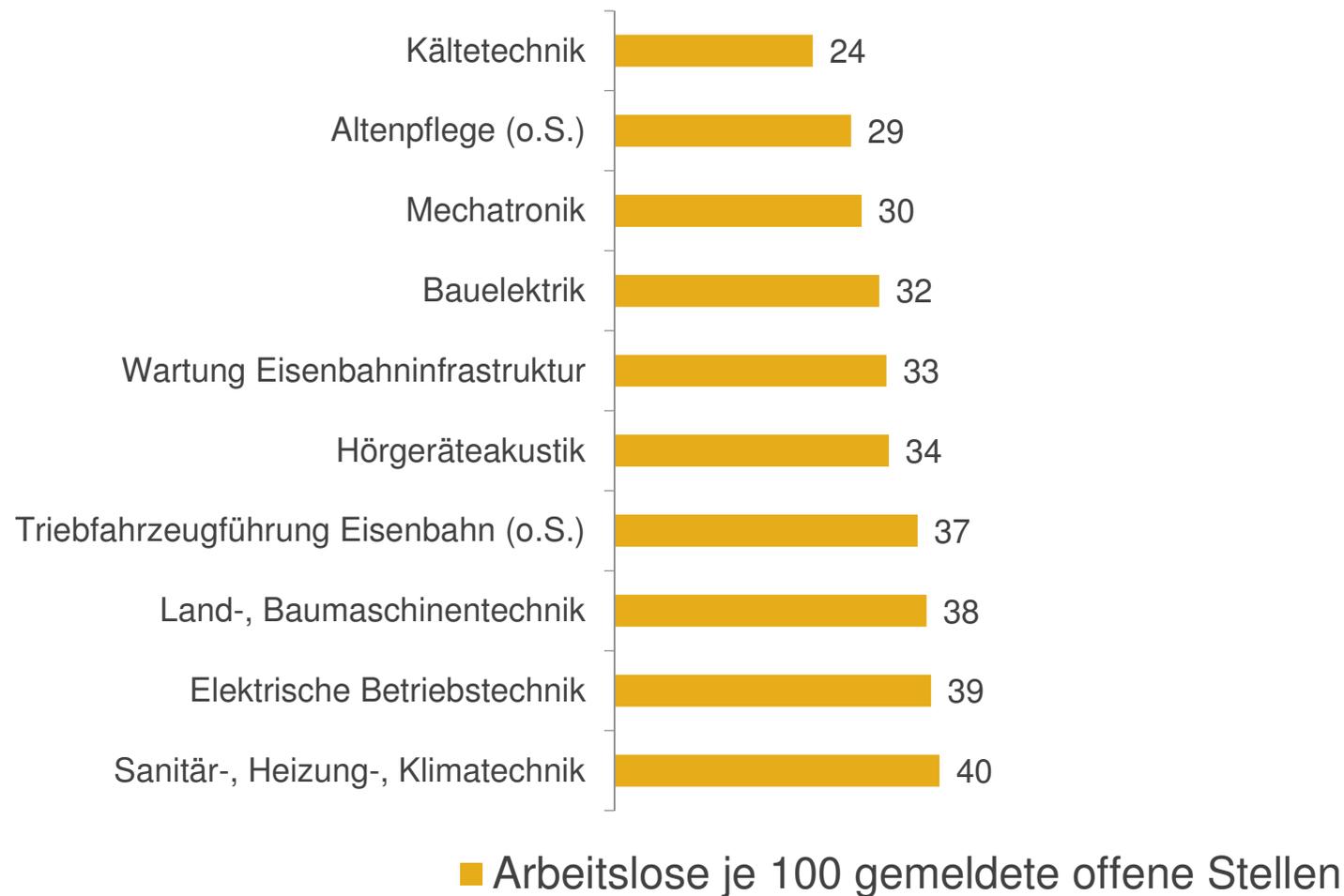
Basis: gemeldete offene Stellen und Arbeitslose



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Sonderauswertung; eigene Berechnungen; Berufe mit mindestens 100 Arbeitslosen

Engpassberufe: Fachkräfte mit Berufsausbildung

Erwerbsberufe mit mindestens 100 Arbeitslosen, Stand: September 2015

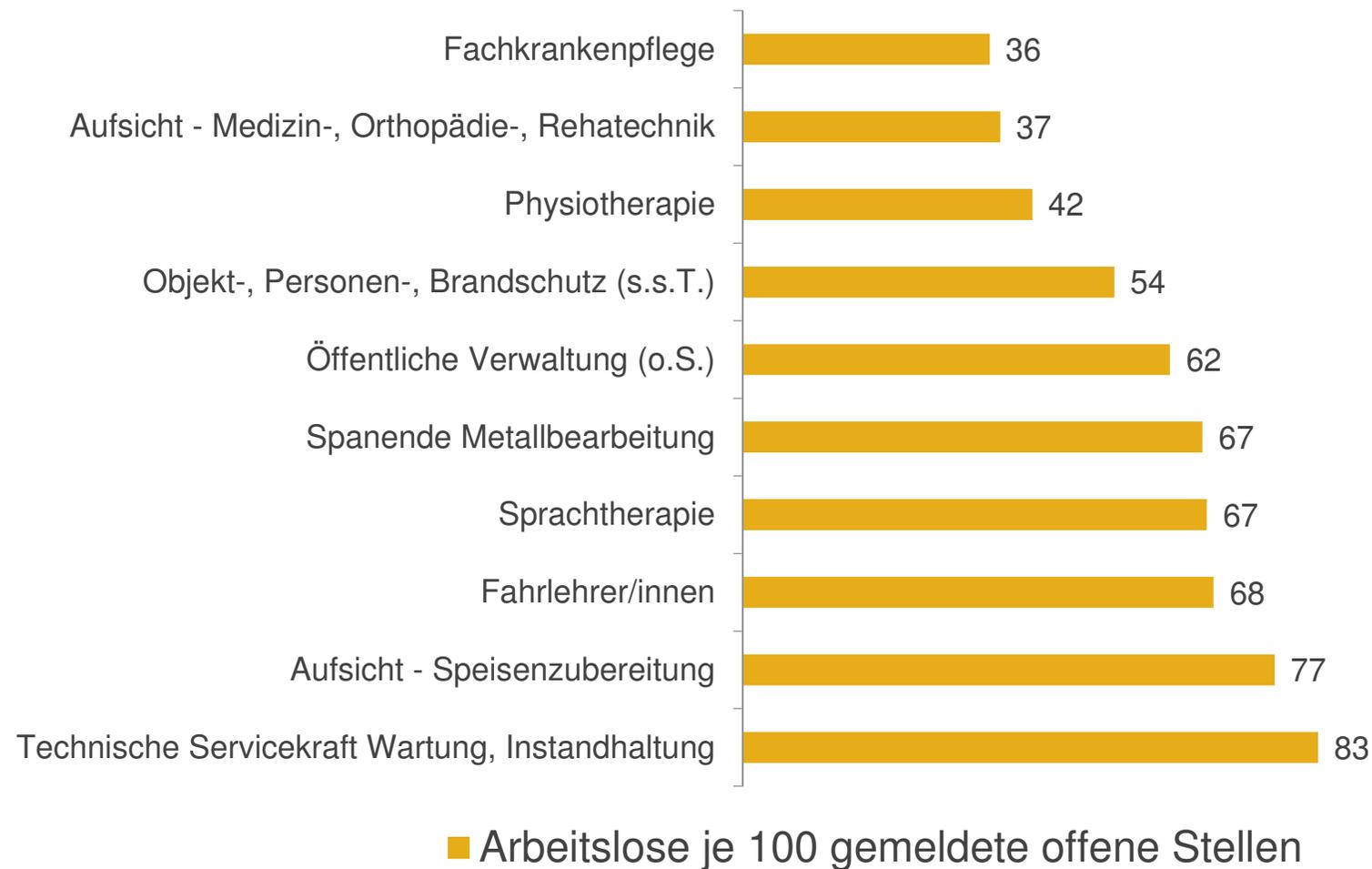


Quelle: Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen

o.S.: ohne Spezialisierung

Engpassberufe: Fachkräfte mit Fortbildung

Erwerbsberufe mit mindestens 100 Arbeitslosen, Stand: September 2015



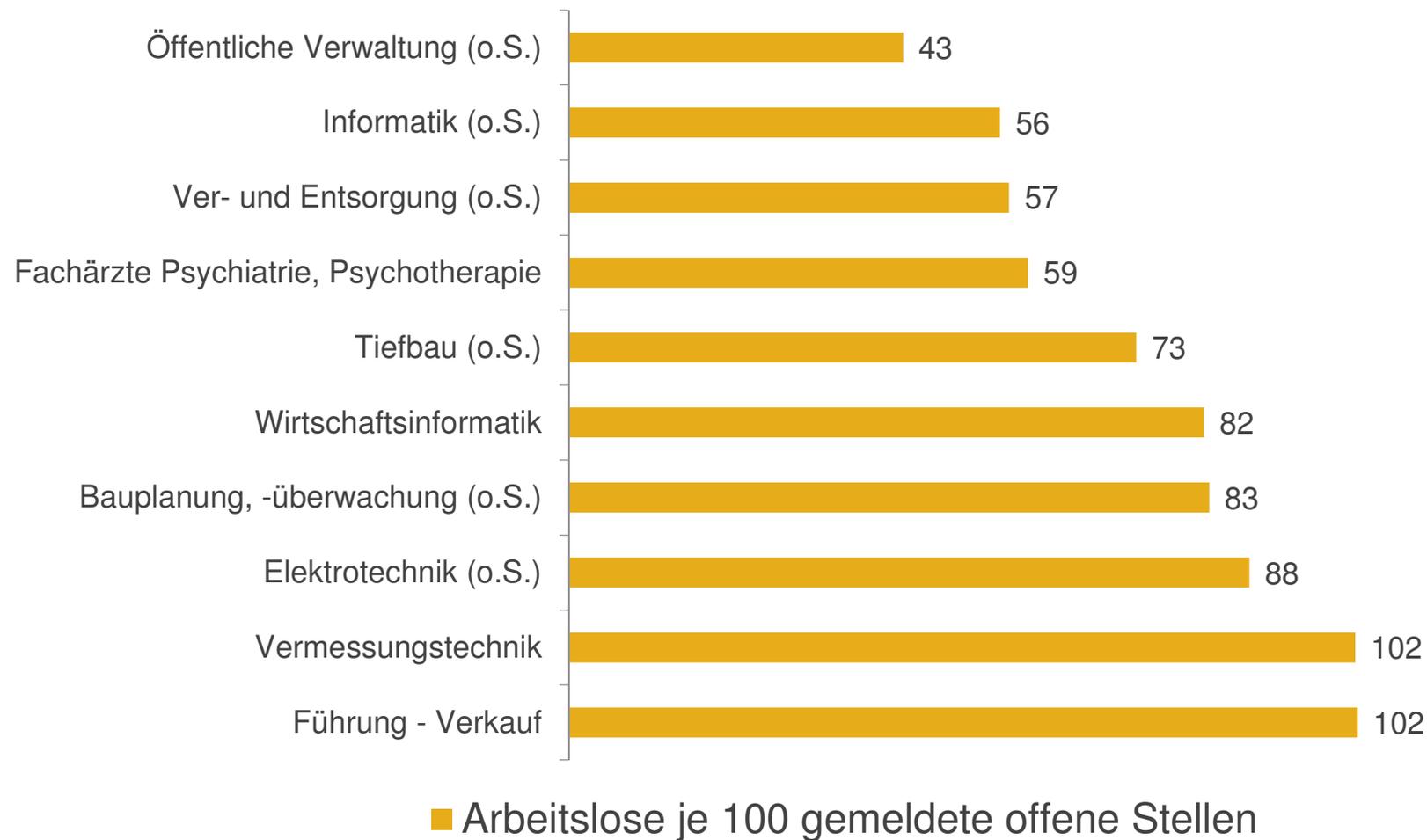
Quelle: Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen

o.S.: ohne Spezialisierung

s.s.T.: sonstige spezifische Tätigkeit

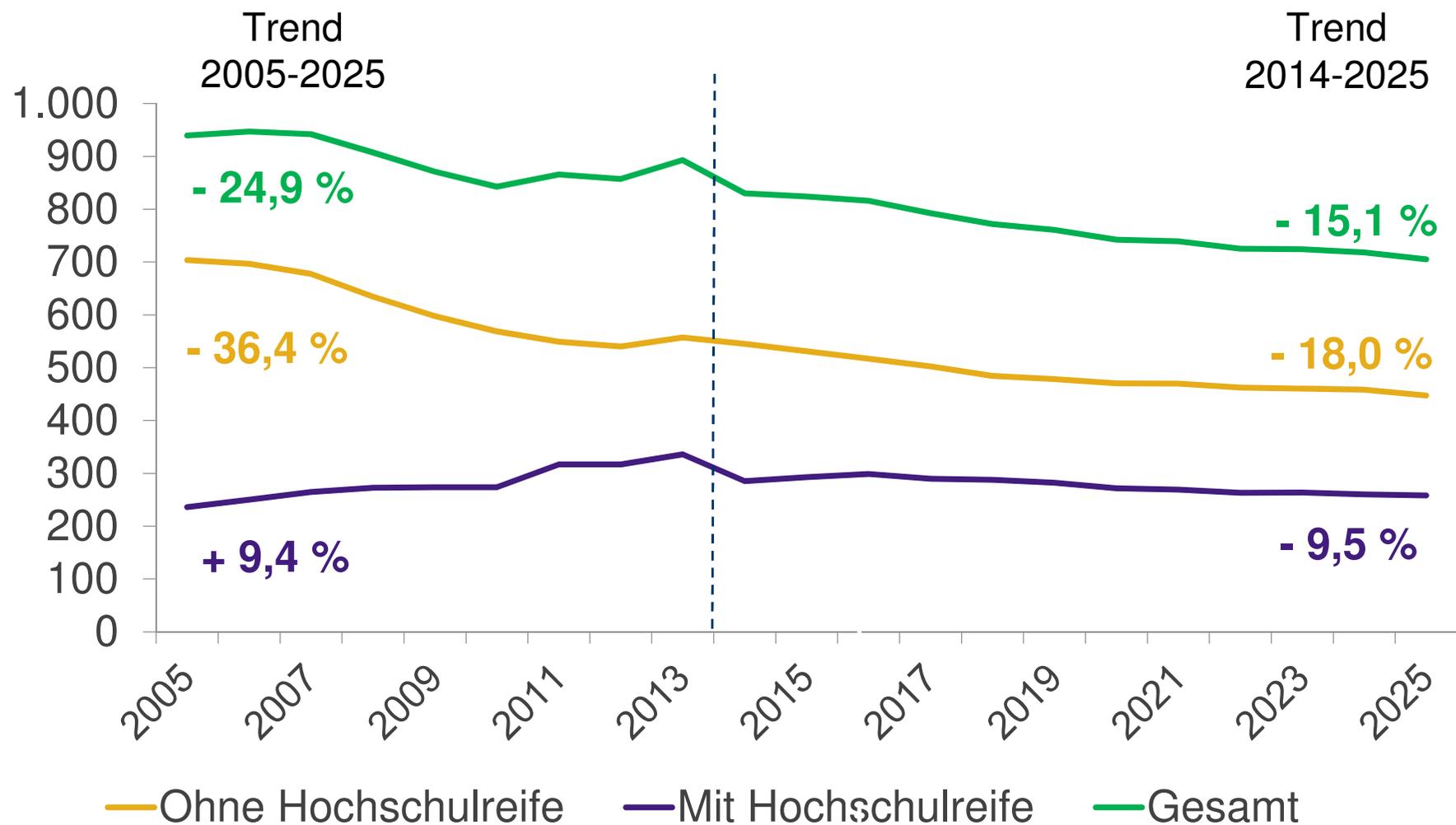
Engpassberufe: Akademiker

Erwerbsberufe mit mindestens 100 Arbeitslosen, Stand: September 2015



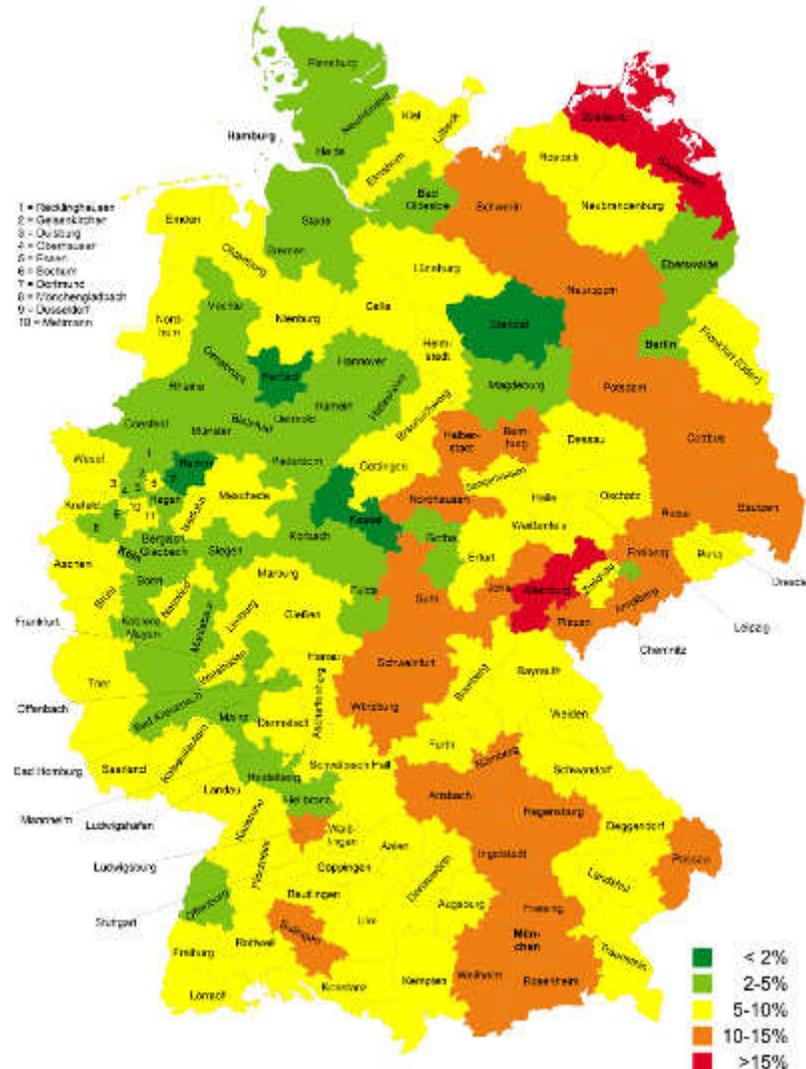
Entwicklung der Schulabgänger

ab 2013 Prognose, in Tausend



Anteil unbesetzter Ausbildungsstellen

Im Jahr 2014



Quellen: BIBB, eigene Berechnungen

Agenda

-
- 1 Zielsetzung des KOFA
 - 2 Fachkräfteengpässe in Unternehmen
 - 3 Rekrutierung internationaler Studierender
-



Wie sensibilisiert das KOFA KMU für internationale Studierende?

- **Aufzeigen der Vorteile für das Unternehmen**
- **Informationen zu rechtlichen Rahmenbedingungen**
 - International Studierende vs. internationale Absolventen
- **Unterstützung bei der Suche und Auswahl geeigneter Rekrutierungswege**
 - Hochschulkooperationen, Kontakt zum International Office bzw. akademische Auslandsamt der Hochschulen, Kontakt zu ausländischen Hochschulgruppen etc.
- **Unterstützung bei der Integration**
 - Diversity Management, Willkommenskultur



Welche Vorteile bringt KMU die Rekrutierung internationaler Studierender?

- Bewusste Entscheidung der Fachkräfte für Deutschland
- Sprach- und Landeskenntnisse bereits vorhanden
- Bekannte Hochschulabschlüsse
- Keine Anerkennung der Abschlüsse notwendig
- Botschafter für internationale Märkte
- Mehr Vielfalt im Unternehmen

SITUATION
analysieren



UNTERNEHMEN
positionieren



FACHKRÄFTE
finden



FACHKRÄFTE
binden



FACHKRÄFTE
qualifizieren



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Regina Flake

Stv. Projektleiterin KOFA

Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.

☎ 0221 4981-840

✉ flake@iwkoeln.de

KOFA Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen

IW Institut der deutschen
Wirtschaft Köln